

看護師の勤務負担軽減に関する取組み

当院では看護職員の負担軽減及び、処遇改善の為、以下の取組みを行っております。

1. 看護職員の増員

当院では看護職員の就職説明会、潜在看護師の就労支援や復職支援事業へ参加し、看護職員の増員を行い看護職員の勤務負担軽減を図る取組みを行っております。

2. 多職種の任用

当院では多職種の採用を促進し、医師の指示の下、薬剤師や臨床検査技師への業務移行や看護補助者への教育を行い看護職員の勤務負担軽減を図る取組みを行っております。

3. 保育施設の充実

当院では看護職員が24時間、365日利用可能な保育施設を有しております。通常の開所時間に加え、延長保育・夜間保育を実施し、子育てをしながらでも働きやすい環境づくりを整えています。

4. 年休取得率の向上

当院ではライフワークバランスの一環として長期休暇取得の推進、有給休暇取得の推進を実施し働きやすい環境作りを整えています。

勤務医の勤務負担軽減に関する取組み

当院では勤務医の負担軽減及び、処遇改善の為、以下の取組みを行っております。

1. 医師事務作業補助者の配置

当院では医師事務作業補助者を配置し医師の事務作業の負担軽減を図る取組みを行っております。

2. 連続当直を行わない勤務体制

当院では夜間や休日において非常勤医師を配置し、常勤医師の当直業務を行わない体制を整備し勤務医の負担軽減を図る取組みを行っております。

3. 保育施設の充実

当院では医師が24時間、365日利用可能な保育施設を有しております。通常の開所時間に加え、延長保育・夜間保育を実施し、子育てをしながらでも働きやすい環境づくりを整えています。

4. 時間外の負担軽減

当院では入院患者の夜間の病態変化は、まず当直医が対応し当直医が必要と判断した場合のみ主治医に連絡する体制を整えています。